

## x-Learning:

# Das Weiterbildungssystem für Unternehmen

### Weiterbildung nach dem "x-Learning"-Konzept: Was ist das?

Bei Weiterbildungen nach dem "x-Learning"-Konzept wird Präsenzunterricht (in der Klasse oder als Coaching) mit E-Learning und ergänzenden pädagogischen Hilfen kombiniert. Das in den 90er Jahren entwickelte Prinzip erlebt derzeit einen Aufschwung innerhalb der Unternehmen, insbesondere in Unternehmen mit mehr als 100 Angestellten. Da es verschiedene Lernformate und -begriffe wie „CBT“ (Computerbased Training), „WBT“ (Webbased Training), „APOL“ (Arbeitsplatzorientiertes Lernen) oder „E-Learning“ gibt und wir das Beste aller Kategorien in ein System gegossen haben, steht "X-Learning" als Begriff für individuelle Personalentwicklung. Weiterbildung wird zum professionellen Projekt aus einem Guss.

### Acht Mal „x-Bonus“ für die Organisation und den Einzelnen

Weiterbildungen nach dem "x-Learning"-Konzept sind für das Unternehmen kostengünstiger als konventionelle Präsenzveranstaltungen und ermöglichen eine bessere Steuerung und Bewertung des Weiterbildungsprojektes. Außerdem bieten sie dem Mitarbeiter die Möglichkeit seine Weiterbildung zeitlich und seinem Rhythmus entsprechend zu vertiefen, und zwar insbesondere dank der ihm zur Verfügung gestellten "e-learning"- Module.

#### x-Bonus 1: Geringere Kosten

Durch das "x-Learning"-Konzept wird die Zeit der Ausbildung im Präsenzunterricht reduziert. Auf diese Weise bleiben die Mitarbeiter weniger lang von ihrem Arbeitsplatz fern, wodurch sich der mit der Weiterbildung verbundene Reisekostenaufwand (Anreise, Unterkunft, Unterrichtsräume...) reduziert.

#### x-Bonus 2: Größerer Lernwert

Mit dem "x-learning"-Konzept kann jeder seine Weiterbildung individuell gestalten und nach seinem eigenen Rhythmus lernen. Dank der jederzeit verfügbaren "e-learning"-Module kann der Teilnehmer bestimmte Aspekte bedarfsorientiert vertiefen. Die Weiterbildung wird individuell und jedes Modul garantiert Lernfortschritt in eigenem Tempo.

Werden Selbstlern-Elemente vorgeschaltet, wird der Lernerfolg im Präsenzunterricht durch Vorbereitung des Lernenden beschleunigt. Wird Selbstlern-Elemente nachgeschaltet, so ermöglicht die Online-Weiterbildung dem Teilnehmer, seine neuen Kenntnisse zu ergänzen und zu festigen, selbst mehrere Monate nach der Weiterbildung.

### x-Bonus 3: Bester betrieblicher Einsatz

Dank der LMS-Plattformen (Lernmanagementsystem), die mit der Weiterbildung nach dem "x-Learning"-Konzept verbunden sind, kann das Unternehmen sehr genau die Erwartungen und die Ergebnisse der Weiterbildungsteilnehmer bewerten, indem sie über bestimmte Indikatoren verfügt, wie beispielsweise die Anzahl der Beschäftigten, die eine Verbindung zu den Modulen aufgebaut haben, die Nutzungszeiten, sowie Statistiken nach Ländern oder Einheiten usw.

Schließlich ermöglicht das "x-learning"-Konzept einen schnelleren gleichzeitigen Einsatz einer Weiterbildungsmaßnahme in unterschiedlichen Teams an unterschiedlichen Orten. Dieser Fall kann zum Beispiel eintreten, wenn es darum geht, Vertriebsmitarbeiter für den Verkauf eines neuen Produktes zu schulen. In einem solchen Fall müssen dieselben Informationen überall in der Welt zu einem bestimmten Zeitpunkt ausgegeben werden. Diese Anforderung kann man mit einer Weiterbildung nach dem "x-Learning" optimal erfüllen.

### x-Bonus 4: Individueller Beginn – Ergebnis im Gleichklang

Die Lerninhalte bei Standard-Schulungen, z.B. für Office, ermöglichen einen diskreten Einstufungstest mit individuellen Lernempfehlungen. Durch den eLearning-Anteil erhält jede lernende Person die Möglichkeit, die Zielvorgabe im eigenen Tempo zu erreichen.

### x-Bonus 5: Nur einmal geübt – sicher für die Zukunft

Es klingt zu schön, doch es ist wahr: Wenn Sie ihre Teilnehmer ein Mal mit dem Lernsystem vertraut gemacht haben, können Sie 70% alle betrieblichen Weiterbildungsinhalte über Ihr LMS vermitteln. Egal ob für Einzelpersonen oder für die gesamte Organisation, z.B. bei der Vermittlung des AGG.

### x-Bonus 6: Zum Start ein Selbstlerncenter

Egal mit welchem Schulungsinhalte Sie beginnen (typischerweise Outlook oder Lotus Notes): Das erste Mal führt x-Learning die Teilnehmer durch ein „Kick-Off-Training“. Dort zeigen unsere Trainer einerseits die ersten Schritte im Lerninhalt, aber auch die Nutzung des Lernsystems. Für das zweite Modul verpflichtet der Trainer jeden Teilnehmer für einen ersten Termin im Selbstlerncenter. Dort steht der Trainer noch für Fragen bereit. Anschließend wird das Programm für den Arbeitsplatz PC freigeschaltet.

### x-Bonus 7: Über 700 Schulungsthemen sofort auf Abruf

Perfekt für die individuelle Talentförderung! Sie wählen aus Ihrem „eigenen“ Schulungskatalog aus den Themenkreisen: EDV, Kommunikation, Management, Personal, Vertrieb, Projektmanagement, ITIL u.v.m. den passenden Kurs aus, der innerhalb weniger Stunden für die Beschäftigten, auch als Einzellizenz kostengünstig bereitgestellt werden können. So finden Sie für 90% der Standardanforderungen eines Unternehmens immer die passende Lösung. Einfacher geht's nicht.

### x-Bonus 8: Der Doktor ist da!

Je nach Anzahl der Teilnehmer steht in den ersten Monate ein Arbeitsplatz-Coach bereit, der an festen Tagen von Abteilung zu Abteilung geht um dort gesammelte Themenfragen zu behandeln. Dies sichert die 100%ige Akzeptanz der Weiterbildungsmaßnahme und demonstriert die Ernsthaftigkeit des Projektes bei den Mitarbeitern.

<p style="text-align: center;"><b>x-Learning: Die Zukunft in der betrieblichen Weiterbildung</b></p>			
<b>Weiterbildungs- planung</b>	<b>Pädagogische Planung</b>	<b>Vermittlung der Inhalte</b>	<b>Bewertung der erreichten Ziele und operative Anwendung</b>
<b>Erstellung und Ausführung Weiterbildungsplan</b>	<b>Anonyme Einstufung, Aufteilung des Weiterbildungsplans in Einzellehrgänge</b>	<b>Vermittlung des Wissens im beruflichen Umfeld des Teilnehmers</b>	<b>Zertifizierung im Beruf</b>
<b>Kompetenz</b>		<p style="font-size: 1.5em;"><b>x-Learning: Das Weiterbildungssystem.</b></p>	
<b>Leistungsfähigkeit</b>			
<b>Motivation für moderne Systeme</b>	<b>Langfristige Akzeptanz</b>		

Informationen und Projektmanagement:

Piwinger & Lau GmbH

Pastor Klein Str. 17 B

D-56073 Koblenz

Tel. +49 (0) 261 304120

Fax: +49 (0)261 3041222

Email: [info@x-learning.de](mailto:info@x-learning.de)

---

Ich wünsche ein persönliches Beratungsgespräch zum Thema X-Learning. Bitte vereinbaren Sie einen Termin mit mir.

Ich möchte mehr Informationen über \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_

Stempel \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_